

## 2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Einamųjų metų veiklos užduotys / einamųjų metų užduotys	Siekiami rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas / institucijos vadovas ar jo įgaliotas asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Gerinti įstaigos teikiamų paslaugų kokybę	2.1.1. Inicijuotos bei įgyvendintos priemonės įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti, įsivertintas jų poveikis.	<p>2.1.1. Įgyvendintos ne mažiau kaip 2 priemonės įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti, atliktas jų poveikio įvertinimas:</p> <p>2.1.1.1. Siekiant diegti paslaugų kokybės sistemą, dalyvauti Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų finansuojamame projekte „Socialinių paslaugų kokybės gerinimas, taikant EQUASS kokybės sistemą“. EQUASS Assurance ženklas garantuoja paslaugų teikimo kokybę ir užtikrina Globos namų veiklos efektyvumą.</p> <p>2.1.1.2. Globos namuose įrengti relaksacijos erdvę;</p> <p>2.1.1.6. Įrengti Kneipo taką, motyvuojant įstaigos darbuotojus prisidėti savanorišku darbu;</p> <p>2.1.1.7. socialinės ir medicininės reabilitacijos skyriuje įrengti liftą. Teikiamos paslaugos pagėrės 75 Globos namų gyventojams ir 20 darbuotojų.</p>

	<p>2.1.2. Inicijuotos bei įgyvendintos priemonės bendruomeninėms paslaugoms steigti.</p>	<p>2.1.1.8. Gyvenamuose ir higienos kambariuose įrengti mobilią pagalbą išskvietimo sistemą.</p> <p>2.1.1.9. įvertinta asmenų aprūpinimo būtiniausiomis priemonėmis kokybė (asmens higiena, drabužių, avalynės ir kt. poreikiai ir būklė) bei gyvenamosios aplinkos higiena ir nedelsiant imtasi priemonių šalinant nustatytus trūkumus.</p> <p>2.1.2.1. Plėsti globos namų gyventojų darbinį užimtumą už įstaigos ribų lankant socialines dirbtuves. Bendradarbiaujant su Lietuvos sutrikusio intelekto bendrijos „Viltis“ Švenčionių skyriumi, socialinėse dirbtuvėse įdarbinti 2 Globos namų gyventojus.</p> <p>2.1.2.2. Užtikrinti gyventojų integraciją į švietimo sistemą. Bendradarbiaujant su Švenčionių profesinio rengimo centru, inicijuoti 1 gyventojų mokymąsi virėjo specialybei įsigyti, 1 gyventojų – apdailininko specialybei įsigyti.</p> <p>2.1.2.3. Organizuoti 6 gyventojams kompiuterinio raštingumo ir naudojimosi socialiniais tinklais užsiėmimus.</p> <p>2.1.2.4. Inicijuoti naujas viešinimo priemones, ar naujus jų viešinimo būdus, formuojančius teigiamą bendruomeninių paslaugų ir socialinės globos įstaigos įvaizdį bendruomenėje bei mažinančius asmenų su proto ar psichine negalia, stigma.</p>
<p>2.2. Gerinti darbuotojų darbo sąlygas ir stiprinti žmogiškuosius išteklius</p>	<p>2.2.1. Pagerintos darbuotojų darbo sąlygos.</p>	<p>2.2.1. Siekiant pagerinti darbuotojų darbo sąlygas:</p> <p>2.2.1.1. Sudaryti sąlygas darbuotojams globos namuose, įrengtoje sporto salėje, užsiimti sportine veikla: sudaryti galimybę globos namų darbuotojams užsiimti sportine veikla su profesionaliu sporto treneriu.</p> <p>2.2.1.2. Grupinių supervizijų organizavimas darbuotojams padeda plėtoti profesinius įgūdžius, išvengti profesinės atskirties, sulaukti paramos, padėti apibrėžti savo profesinę identitetą ir atsakomybę, aptarti patirtį su kolegomis.</p> <p>2.2.1.3. Atlikti darbuotojų apklausą, dėl psichologinio smurto (mobingo) įstaigoje.</p> <p>2.2.1.4. Siekiant išvengti psichologinio smurto (mobingo) įstaigoje, sudaryti sąlygas visiems įstaigos darbuotojams</p>

	<p>2.2.2. Numatytos ir įgyvendintos priemonės įstaigos darbuotojų kompetencijai tobulinti.</p>	<p>gauti psichologinio konsultavimo paslaugas ir organizuoti šių paslaugų suteikimą.</p> <p>2.2.2. Siekiant tobulinti įstaigos darbuotojų kompetenciją:</p> <p>2.2.2.1. Sudaryti sąlygas 2 socialinių paslaugų srities darbuotojams kelti profesinę kvalifikaciją užsienyje: „Intervizijų organizavimas ir vedimas profesinėje veikloje“.</p> <p>2.2.2.2. Aptarnaujančio personalo darbuotojams (tiesiogiai su gyventojais dirbančiam personalui – 88 darbuotojams) organizuoti 2 kvalifikacijos kėlimo mokymus, tema – Žmogaus teisės socialinių paslaugų įstaigoje.</p> <p>2.2.2.3. organizuoti praktinius mokymus ir peržiūrėti planus dėl galimų krizinių/nepageidaujamų ir civilinės saugos atvejų valdymo socialinės globos įstaigoje, siekiant identifikuoti silpnąsias tokių atvejų valdymo grandis (elementus) jas koreguojant ir užtikrinant sklandų veikimą.</p>
<p>2.3. Įstaigos vidaus administravimo gerinimas ir veiklos efektyvumo didinimas</p>	<p>2.3.1. Įgytos naujos vadovo profesinės kompetencijos ir pritaikytos įstaigos veikloje.</p> <p>2.3.2. Padidintas įstaigos vidaus procesų efektyvumas.</p>	<p>2.3.1. įgyvendinta ne mažiau kaip 1 priemonė, pritaikant seminarų, konferencijų ar vizitų kitose įstaigose ar organizacijose metu įgytas žinias ar patirtį: viešųjų pirkimų bei bendruomeninių paslaugų organizavimo klausimais.</p> <p>2.3.2. užtikrintas finansų valdymo veiklos efektyvumas pasiekiant teigiamą įstaigos finansinės veiklos rezultatą</p> <p>2.3.2. įgyvendinta ne mažiau kaip 1 priemonė, optimizuojanti įstaigos vidaus procesus: užtikrinti savalaikį nepriklausomų išorės ekspertų rekomendacijų įgyvendinimą.</p>